Que en desarrollo de la normatividad vigente a través de la Dirección Administrativa, Grupo Talento Humano, se hizo posible la adopción del Código de Ética de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, el cual fue debidamente socializado.

Que en la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, se adelantó por parte de la Dirección Administrativa, Grupo Talento Humano, la medición de clima laboral en el mes de julio de 2009, actividad en la cual por parte de los servidores públicos se procedió a la elección para un período de dos (2) años de sus representantes en el Comité de Ética, siendo escogidos:

- Asesor del Sector Defensa Armando Amaya Roa.
- Asesor del Sector Defensa Oscar Orlando Castro Pinilla.

RESUELVE:

Artículo 1°. *Crear el Comité de Ética de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, el cual estará integrado por los servidores públicos que se designan y enuncian a continuación:*

- Secretario General o su delegado.
- Director Administrativo de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.
- Coordinador del Grupo Talento Humano de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.
- Asesor del Sector Defensa, Armando Amaya Roa, en calidad de representante de los servidores públicos que prestan sus servicios en la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.
- Asesor del Sector Defensa Oscar Orlando Castro Pinilla, en calidad de representante de los servidores públicos que prestan sus servicios en la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.
- Coordinador del Grupo de Comunicación Organizacional de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.

Parágrafo: Los integrantes del Comité de Ética elegidos por los servidores públicos que prestan sus servicios en la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, lo serán para un período de dos (2) años de conformidad con su elección.

A las sesiones del Comité de Ética, será invitado el jefe de la oficina de Control Interno o su delegado, quien tendrá voz pero no voto.

Artículo 2°. *Serán funciones del Comité de Ética:*

1. Diseñar, implementar, monitorear y evaluar las estrategias y proyectos para dinamizar la gestión ética en el Ministerio de Defensa Nacional, Unidad Gestión General.
2. Definir acciones para extender la gestión ética y el Código de Valores a otros grupos de interés de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.
3. Conformar equipos sembradores de valores en todas las direcciones y oficinas de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, promoviendo la participación y colaboración en el desarrollo de las estrategias y proyectos para el fortalecimiento de la gestión ética.
4. Mediar en los conflictos éticos que involucren a la entidad, promoviendo el diálogo, el consenso y la concertación como medio para resolverlos.
5. Conformar, desarrollar y hacer seguimiento a los mecanismos de prevención, atención y trámite de reclamos y sugerencias del público.
6. Gestionar la consecución de recursos necesarios para implementar las estrategias y proyectos diseñados para el fortalecimiento de la gestión ética de la UGG.
7. Reconocer anualmente a los servidores públicos que se hayan destacado en el fortalecimiento de la gestión ética en la UGG.
8. Diseñar indicadores de impacto a la gestión ética.

Parágrafo: El Comité de Ética, podrá sesionar con la mitad más uno de sus miembros, y las decisiones serán adoptadas por mayoría simple de los asistentes.

Artículo 3°. *Responsabilidad.* La responsabilidad de la aplicación, seguimiento y desarrollo práctico de las acciones emprendidas para fortalecer la Gestión Ética en la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, será de todos los servidores públicos, así como de todas las personas naturales o jurídicas que presten sus servicios a la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.

Artículo 4°. *Secretario Técnico del Comité de Ética.* Son funciones del Secretario Técnico del Comité de Ética:

1. Convocar las reuniones ordinarias y extraordinarias del Comité de Ética.
2. Levantar acta de las reuniones del Comité de Ética de la Entidad.
3. Mantener informados a los servidores públicos de la entidad en relación con las actividades programadas y con los resultados de las mismas, adelantada por el Comité de Ética.
4. Diseñar con el apoyo de la Dirección de Comunicación Sectorial mecanismos de comunicación y emplearlos para facilitar la participación de los servidores públicos de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, en las diferentes etapas de fortalecimiento de la gestión ética.
5. Dirigir el cumplimiento de los parámetros y procedimientos éticos elegidos por los miembros de la Entidad.
6. Coordinar los desarrollos que cada dependencia decida asumir para poner en práctica los valores, políticas y estrategias de ética de la entidad.
7. Coordinar políticas para que todos los mensajes institucionales sean coherentes con la ética.

8. Orientar actividades para fortalecer las competencias de todos los servidores públicos de la Unidad de Gestión General para ajustarlos a los lineamientos éticos definidos en el Código de Ética.

Parágrafo: Ejercerá las funciones de la Secretaría Técnica del Comité de Ética, el Coordinador del Grupo de Comunicación Organizacional de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.

Artículo 5°. *Sesiones del Comité de Ética.* El Comité de Ética de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, se reunirá de manera ordinaria cada cuatro meses y de manera extraordinaria en cualquier momento a solicitud de tres o más de sus miembros permanentes.

Artículo 6°. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Publíquese y cúmplase.

Dada en Bogotá, D.C., a 8 de septiembre de 2009.

El Ministro de Defensa Nacional,

Gabriel Silva Luján.

(C.F.)

MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

DECRETOS

DECRETO NUMERO 3510 DE 2009

(septiembre 14)

por el cual se reglamentan parcialmente los artículos 214 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 11 de la Ley 1122 de 2007 y 14 de la Ley 141 de 1994 modificado por el artículo 2° de la Ley 1283 de 2009.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades constitucionales y legales, en especial la contenida en el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política,

DECRETA:

Artículo 1°. *Cobertura básica en salud departamental.* Se entiende por cobertura básica en salud para los departamentos, el mantenimiento del esfuerzo financiero y fiscal realizado y destinado al régimen subsidiado. El Ministerio de la Protección Social certificará anualmente el cumplimiento o incumplimiento de dicha situación.

Los departamentos podrán destinar recursos de regalías y compensaciones a los que se refiere el artículo 14 de la Ley 141 de 1994 del porcentaje destinado al cumplimiento de las coberturas, para financiar la prestación de servicios de salud a la población pobre no asegurada y las actividades no cubiertas con subsidios a la demanda, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

- a) Certificación del cumplimiento del mantenimiento del esfuerzo financiero y fiscal.
- b) Certificación del Ministerio de la Protección Social del cumplimiento del logro o mantenimiento de la cobertura en mortalidad infantil definida en el artículo segundo del presente Decreto, a partir del dato de cobertura certificado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

Artículo 2°. *Cobertura en mortalidad infantil.* Se entiende por cobertura en mortalidad infantil el logro o mantenimiento de las metas definidas en el Plan Nacional de Desarrollo o en el Plan Nacional de Salud Pública, las cuales serán siempre equivalentes. Esta cobertura será certificada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

Los departamentos, distritos y municipios con un indicador de mortalidad infantil menor que la meta definida en el Plan Nacional de Desarrollo o en el Plan Nacional de Salud Pública, deben mantenerla o reducirla, para cumplir con dicha cobertura.

Los departamentos, distritos y municipios con un indicador de mortalidad infantil mayor que la meta definida en el Plan Nacional de Desarrollo o en el Plan Nacional de Salud Pública deben lograr anualmente el cumplimiento de las metas de reducción de la mortalidad infantil. El Ministerio de la Protección Social fijará las metas para cada entidad territorial asegurándose que las metas del Plan Nacional de Desarrollo o en el Plan Nacional de Salud se logren.

Artículo 3°. *Vigencia.* El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 14 de septiembre de 2009.

ÁLVARO URIBE VÉLEZ

El Ministro de la Protección Social,

Diego Palacio Betancourt.

El Director del Departamento Nacional de Planeación,

Esteban Piedrahíta Uribe.

DECRETO NUMERO 3511 DE 2009

(septiembre 14)

por el cual se modifica parcialmente el Decreto 2699 de 2007 y se dictan otras disposiciones.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial de las conferidas por el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política y en desarrollo de los artículos 154, 159, 170, 178, 179, 180, 183, 184, 201 y 222 de la Ley 100 de 1993 y los artículos 13, 14, 19, 25 y 32 de la Ley 1122 de 2007, y